

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников МДОАУ «Детский
сад №106» г. Орск
Протокол № 2 от 01.03.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОАУ
«Детский сад №106» г. Орск
Чистикова Н.В.
Приказ № 7/2 от
02.03.2023.2023г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "
ДЕТСКИЙ САД № 106" Г.
ОРСКА

Подписано цифровой подписью:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "
ДЕТСКИЙ САД № 106" Г. ОРСКА
Дата: 2024.07.22 13:22:55 +05'00'

**Положение
о конфликте интересов
муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения
«Детский сад №106 «Анютинны глазки»
комбинированного вида» г. Орск**

г. Орск

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад №106 «Анютинны глазки» комбинированного вида» г. Орска (далее МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска) разработано на основании:
 - Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008г «О противодействии коррупции»;
 - Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020;
- 1.2. Данный локальный акт обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов, круг лиц, попадающий под действие положения, условия, при которых может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ограничения, обязанности и ответственность работников дошкольного образовательного учреждения.
- 1.3. Положение разработано с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для дошкольного образовательного учреждения.
- 1.4. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад №106» г. Орска в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- 2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска и работника МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска и урегулирован (предотвращен) Учреждением.
- 2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и его урегулирования

- 3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции.
- 3.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска и доводится до сведения всех ее работников.
- 3.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов (приложение к настоящему Положению), в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

3.5. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Уведомление о конфликте интересов изучается должностным лицом МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска. Руководитель МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска рассматривает уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.2. Рассмотрение уведомления о конфликте интересов осуществляется руководителем МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска и должностным лицом МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

4.3. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

4.4. По письменной договоренности МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска и работника организации, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

4.5. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника организации, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

4.6. Перечень возможных ситуаций конфликта интересов работников МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска и способы их урегулирования:

Конфликтная ситуация	Возможные способы ее урегулирования
Работник МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов

Административный работник МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска участвует в принятии кадровых решений,	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта
начислении стимулирующих выплат в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность	интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Административный работник МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска принимает решение о закупке Учреждением товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов
Работник МДОАУ №113, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.	Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника
Работник МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от воспитанников или их родителей (законных представителей)	Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Административный работник МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника	Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей
Педагогический работник МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска оказывает платные образовательные услуги обучающимся в МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в группе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей
Администрация МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска или педагогический работник побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа	Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов. Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей

5. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска обязан:

- руководствоваться интересами МДОАУ «Детский сад №106» г. Орска без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Приложение 1
к Положению о конфликте интересов

_____ (наименование должности руководителя Учреждения)

_____ (ФИО)

от _____

_____ (ФИО, должность, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет _____ или _____ может _____ повлиять _____ личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер _____